

Nuestros valores simbolizan las acciones, actitudes, cualidades y comportamientos que usamos todos los días para asegurarnos de que somos: **"La energía del Futuro – En cualquier lugar y para Todo el Mundo."**



## Seguridad y nuestro medio ambiente

Reconocemos la importancia de la vida humana y de ser líderes en la protección del medio ambiente. Todo lo que hacemos siempre debe hacerse con un enfoque claro en garantizar que nuestras acciones mejoren la seguridad y la calidad de vida de nuestros clientes, empleados, proveedores, accionistas y comunidades. Nunca comprometeremos este valor, pues debemos asegurarnos de hacer todo lo posible para mejorar el mundo en el que todos vivimos. Nuestros líderes aseguran el bienestar de nuestros empleados, tanto física como mentalmente, modelando y cultivando constantemente un enfoque con prioridad en la seguridad y sin nunca comprometerla. Los líderes están entusiasmados por apoyar plenamente la sostenibilidad y la responsabilidad social de nuestra empresa.

Estamos orgullosos de ser EnerSys. Los miembros del equipo EnerSys aportan energía positiva al influir en otros a través de su entusiasmo, inspiración, compromiso y orgullo. Nuestro entorno impulsa el compromiso y premia a quienes poseen proactividad e iniciativa que logran grandes cosas. Esta energía crea experiencias excepcionales para nuestros clientes, empleados, proveedores, accionistas y las comunidades en las que vivimos. Nuestros líderes empoderan a nuestros empleados dándoles significado, propósito y visión a su trabajo y brindan retroalimentación para ayudarlos a desarrollar sus habilidades. Los líderes reconocen y valoran a todos los empleados por sus contribuciones a la organización.

## Compromiso



Tenemos una sed insaciable de mejora en todo lo que hacemos. Nuestro impulso hacia la perfección está respaldado por la mejora continua de nuestro conocimiento y uso de las herramientas y técnicas del sistema operativo de EnerSys (EOS). Estos principios definen quiénes somos e impulsan nuestro éxito futuro. Nuestros líderes son agentes de cambio que están comprometidos con el crecimiento y el desafío del statu quo. Los líderes ven oportunidades de mejora y enseñan, entrenan y orientan a sus equipos sobre la cultura EOS.



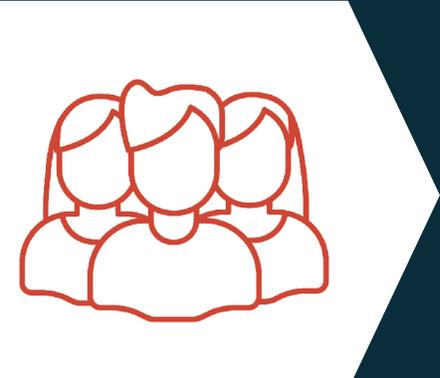
## Mejora continua

## Experiencia del cliente



Nuestro continuo enfoque en innovación y adaptabilidad asegura que nuestros clientes reciban un valor excepcional de nuestras soluciones. Estas soluciones se extienden más allá de las expectativas de nuestros clientes, descubriendo formas nuevas y únicas de reducir su costo total de propiedad. Nuestros líderes construyen una cultura de calidad que deleita al cliente y asegura una experiencia consistente. Los líderes tienen conocimiento de los recursos disponibles, entienden el mercado (cliente y competidor) y conocen nuestra industria.

Los mayores éxitos siempre se logran cuando equipos de personas trabajan juntos. La comunicación sincera, la escucha activa, la escucha objetiva y la valoración de opiniones diversas son la base que todos utilizamos para demostrar respeto mutuo. Asistir y apoyar a otros miembros del equipo para resolver problemas y lograr objetivos relacionados con la organización y el equipo es fundamental para nuestro éxito colectivo. Nuestros líderes predicen con el ejemplo y promueven una cultura de trabajo inclusiva fomentando un ambiente de colaboración y respeto mutuo. Los líderes respetan y cultivan el conocimiento, la creatividad, las habilidades y el crecimiento de cada persona.



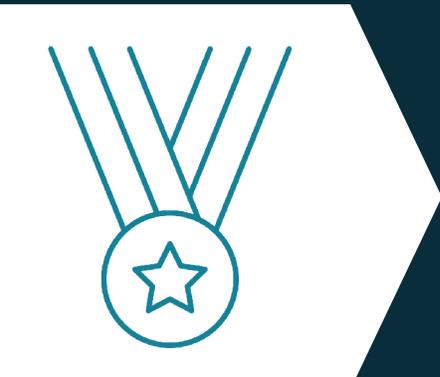
## Trabajo en equipo

## Ética



Todos los miembros de nuestro equipo se adhieren y promueven los más altos principios éticos a través de un comportamiento honesto, justo y transparente. Demostramos nuestra integridad todos los días siendo personalmente responsables de nuestras acciones individuales. El cumplimiento de todas las políticas y procedimientos legales y de la empresa no es negociable. Nuestros líderes promueven la integridad, la confianza y el respeto entre los miembros del equipo fomentando la honestidad y la transparencia. Los líderes son justos y equitativos con todos los empleados y consideran los puntos de vista opuestos de manera justa y valoran las contribuciones por igual.

Cumplimos nuestros compromisos, es parte integral de quienes somos. Nos responsabilizamos de todas las acciones y compromisos laborales mediante la implementación de decisiones acordadas; reconocer y aprender de los errores sin culpar a los demás; y reconocer el impacto del comportamiento de uno en los demás. Nuestros líderes asumen la responsabilidad y comparten el crédito donde se lo merecen. Los líderes establecen expectativas claras y se mantienen a sí mismos y a los miembros del equipo en un conjunto de objetivos y visión comunes.



## Responsabilidad

Estos valores se utilizarán y evaluarán en futuros procesos de talento como desempeño, reclutamiento y más.